**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)**

1. Создание приказом работодателя комиссии по проведению СОУТ.
2. Издание работодателем приказа «О проведении СОУТ».
3. Разработка и утверждение комиссией по проведению СОУТ перечня рабочих мест, на которых необходимо провести специальную оценку условий труда с указанием аналогичных рабочих мест.
4. Выбор организации, привлекаемой по гражданско-правовому договору для проведения СОУТ.
5. Заключение договора с организацией на проведение СОУТ.
6. Разработка и утверждение комиссией по проведению СОУТ графика проведения специальной оценки условий труда.
7. Формирование информации о рабочих местах. Передача организации, проводящей СОУТ, необходимых сведений, документов и информации.
8. Составление списков рабочих мест, которые подлежат и не подлежат процедуре идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
9. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
10. Определение комиссией по проведению СОУТ, что необходимо измерять. Составление протокола и перечня факторов, подлежащих измерениям.
11. При отсутствии идентификации вредных факторов (не выявлены вредные и (или) опасные факторы) - декларирование соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда.
12. Выявлены вредные и (или) опасные факторы - проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
13. Классификация условий труда по классам**:** (4 класса - оптимальные, допустимые, вредные, опасные).
14. Оформление результатов проведения специальной оценки условий труда. Составление отчёта о результатах проведения СОУТ.
15. Утверждение отчёта о проведении СОУТ всеми членами комиссии по проведения специальной оценки условий труда.
16. Уведомление специализированной организации об утверждении отчета о проведении специальной оценки условий труда
17. Разработка Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ.
18. Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда.
19. Ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под роспись.
20. Направление результатов проведения СОУТ в Федеральную государственную систему учёта результатов проведения оценки условий труда.
21. Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда.
22. Размещение на официальном сайте организации сводных данных о результатах проведения СОУТ.