**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ**

**СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СУОТ)**



***Статья 5***[***Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 24.07.2023) «О специальной оценке условий труда» (с изменениями и дополнениями, вступил в силу с 01.09.2023)***](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/)*:*

4. Представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

**РАБОТНИК ОБЯЗАН:**

3. Обжаловать результаты проведенной специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 ФЗ № 426-ФЗ.

2. Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

1. Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте.