**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)**

В соответствии со статьёй 214 Трудового кодекса Российской Федерации на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах является одним из мероприятий, которое проводит работодатель для исполнения этой обязанности.

**Специальная оценка условий труда** - это единый комплекс процедур, выполняемых последовательно и направленных на выявление и оценку уровня влияния опасных и вредных факторов производственной среды в ходе трудового процесса на работников

 Специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

**ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ**

Также может потребоваться проведение **внеплановой оценки условий труда.**

Согласно [Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 426](https://dzen.ru/away?to=https%3A%2F%2Fdocs.cntd.ru%2Fdocument%2F499067392) специальная оценка условий труда проводится работодателем на всех рабочих местах работников, за исключением рабочих мест, на которые выдана декларация соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда.

 **СОУТ НЕ ПРОВОДИТСЯ В ОТНОШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА:**

* надомников;
* дистанционных работников;
* работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями;
* работников, которые трудятся в религиозных организациях.

 **ДЛЯ ЧЕГО НУЖНО ПРОВОДИТЬ СОУТ?**

 Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах позволяет выявить нарушения в организации рабочего процесса, определить уровни профессиональных рисков и контролировать состояние условий труда на рабочих местах.