**РАБОТОДАТЕЛЯМ И СПЕЦИАЛИСТАМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:**

**НОВЫЙ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)**

Напоминаем, что с 01.09.2024 г. вступила в силу Новая методика проведения СОУТ (приказ Минтруда № 817 н от 21.11.2023 г.). Изменения, внесённые в методику проведения СОУТ будут действовать до 1 сентября 2030 года.

 Одним из этапов проведения СОУТ является ИДЕНТИФИКАЦИЯ потенциально вредных факторов, которую проводит эксперт организации, проводящей СОУТ, путём изучения представленной работодателем документации. По результатам идентификации экспертом оформляется ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

 На основании Заключения эксперта комиссия по проведению СОУТ принимает решение о проведении измерений.

 Важно отметить, что с сентября 2024 года решение о проведении измерений должно быть оформлено Протоколом заседания комиссии.

 Далее комиссия по проведению СОУТ формирует Перечень вредных факторов, подлежащих измерениям.

 Таким образом, эксперт организации, проводящей СОУТ, проводит идентификацию, а затем комиссия по проведению СОУТ определяет, что необходимо измерять, составляя два промежуточных документа: ПРОТОКОЛ И ПЕРЕЧНЬ ФАКТОРОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ИЗМЕРЕНИЯМ.

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ СОСТАВЛЕНИЯ ПРОТОКОЛА РЕШЕНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ:

* Решение комиссия по проведению СОУТ принимает простым большинством голосов.
* Если не все в комиссии по проведению СОУТ согласны с решением большинства, нужно оформить аргументированное особое мнение и приложить его к протоколу заседания.

* ПРОТОКОЛ ДОЛЖЕН БЫТЬ СОСТАВЛЕН ДАТОЙ ПОСЛЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ЭКСПЕРТА И ДО ДАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРВЫХ ИЗМЕРЕНИЙ.