

Разъяснение Рострудинспекции по специальной оценке условий труда

По процедуре проведения СОУТ:

- При назначении председателем комиссии по проведению СОУТ не руководителя образовательной организации, а его заместителя, либо другого ответственного лица, кроме приказа о назначении требуется и доверенность на ведение дел по СОУТ;

- Полномочия комиссии:

1. Комиссия предварительно создает перечень рабочих местах, на которых должна проводиться СОУТ, определяет вредные производственные факторы (по приказу Минтруда от 24.01.2014г. №33н), в приоритет ставятся рабочие места с вредными условиями. То есть определяются те рабочие места, на которых должна проводиться идентификация и инструментальные замеры. Проведение спецоценки на остальных рабочих местах можно распределить графиком проведения СОУТ до конца 2018г.

2. Комиссия изначально принимает решение о наличии аналогичных рабочих местах (СОУТ подлежат не менее 2 рабочих мест и не менее 20% всего количества аналогичных мест). Наличие аналогичных мест подтверждается экспертом организации по проведению СОУТ.

3. Комиссия обязана известить работника о времени и месте проведения замеров на его рабочем месте и обеспечить его участие в проведении спецоценки.

4. Рекомендуются обучить одного из членов комиссии процедуре проведения СОУТ (не менее 72 часов), который будет контролировать проведение инструментальных замеров.

5. Если комиссия сомневается в качестве проведения СОУТ (неправильно составленные протоколы, отсутствие или фальсификация замеров, непроведение хронометража, определение классов вредности) и не получает от эксперта необходимых разъяснений, то ставится вопрос о качестве проведения спецоценки. Нарушения фиксируются комиссией, которые вместе с заявлением и протоколами замеров направляются в госинспекцию труда для принятия решения. Организация, сфальсифицировавшая итоги СОУТ, либо не проводившая измерения, но сделавшая протоколы, привлекается госинспекцией к ответственности, результаты СОУТ аннулируются. В спорных вопросах проводится государственная экспертиза условий труда.

6. При всех изменениях на рабочем месте (изменение условий труда, наименование должности, изменение персональных данных) проводить или не проводить внеплановую спецоценку на этом рабочем месте решает только комиссия по проведению СОУТ.

- В договор с организацией, проводящей СОУТ, следует включить пункт об использовании в процедуре проведения СОУТ протоколов измерений производственного контроля Роспотребнадзора (если дата их проведения не позднее 6 месяцев до проведения СОУТ).

- Если по результатам замеров рабочее место признано по 1 и 2 классу вредности, оно идет в декларацию с протоколами замеров. В представленных протоколах должны проставляться точки замеров, дата и время проведения замеров.

Если рабочее место не подлежит идентификации (1,2 классы) то в госинспекцию подается декларация без протоколов.

- **Спецоценка нестационарных рабочих мест** (дворники, уборщицы, сторожа, учителя без определенного кабинета, подменные воспитатели и т.п.):

при проведении СОУТ экспертом проверяются должностные инструкции по квалификационным справочникам и профстандартам, характеристики зон и помещений, где находятся работники, определяются технологические операции, время нахождения в каждой зоне, помещении, оцениваются вредные производственные факторы (если есть - проводятся замеры), анализируются нормативные акты, связанные с работой данного работника, проводится хронометраж нахождения работника в зонах и помещениях. После всех процедур устанавливается класс вредности на рабочем месте с меняющимися зонами работы, и определяются аналогичные рабочие места.

- Во вновь созданных организациях СОУТ проводится с момента ввода штатного расписания в течение 12 месяцев, то же самое при введении новой должности. На рабочих местах с вредными производственными факторами в течение 6 месяцев;

- На следующий день после утверждения отчета о проведении СОУТ устанавливаются льготы и компенсации за вредные условия труда по согласованию с профорганизацией, и делается дополнительное соглашение к трудовому договору. Если по итогам СОУТ снимаются компенсации, то делается предупреждение за 2 месяца и только после этого снимаются компенсации.

- Работодатель не позднее 30 дней после утверждения отчета о проведении СОУТ обязан опубликовать результаты и отчет с планом мероприятий на сайте организации (за неисполнение применяются административные меры, сайты будут отсматриваться госинспекцией).

- Внеплановая СОУТ проводится даже при легком несчастном случае и по требованию профсоюза. Также работник имеет право потребовать проведения СОУТ, если он считает итоги проведенной СОУТ недостоверными.

- Госинспекторы могут не накладывать штраф за не проведение СОУТ в том случае, если рабочие места с вредными условиями труда были аттестованы (проведена СОУТ). Если на вредных рабочих местах не проведена СОУТ будут большие штрафы.

- Нарушением законодательства будет считаться разрыв между проведенной аттестацией рабочих мест и непроведенной спецоценкой, поэтому нужно заранее

до окончания срока АРМ заключать договор с организацией про проведению СОУТ.

Дополнительная информация:

- В трудовом договоре в разделе «условия труда» должно быть информирование об условиях труда на данном рабочем месте (класс условий труда, льготы и компенсации за вредные условия труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты, смывающими средствами, санитарно-бытовое обслуживание). Если не проведена СОУТ, то по аналогии указываются вредные производственные факторы на рабочем месте (в соответствии с критериями по приказу Минтруда № 33н).

- План улучшения условий труда должен составляться ежегодно. Госинспектор при осуществлении проверки смотрит выполнение плана.

- От первичного и повторного инструктажа могут освобождаться работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Перечень профессий и должностей таких работников утверждается работодателем.

(материал подготовлен на основании выступления – консультации Шкловца И.И., Заместителя руководителя Роструда)

Отдел охраны труда областной организации Профсоюза