

О включении информации о средствах индивидуальной защиты в вводный инструктаж работников

В соответствии с письмом Федеральной службы по труду и занятости от 02 июля 2018г. № 216-11-2 «О включении пункта о СИЗ в программу вводного инструктажа» и программу, и сам текст вводного инструктажа необходимо дополнить следующим содержанием:

«Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи средств индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

В соответствии с нормативами выдачи СИЗ, установленными приказом Минтруда РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н, для каждой должности, работы, связанной с загрязнениями и другими производственными факторами предусмотрены свои спецодежда и спецобувь. В основном это младший обслуживающий персонал: уборщики служебных помещений, дворники, сторожа, гардеробщицы, вахтеры, рабочие по комплексному обслуживанию зданий, электрики, столяры, машинисты по стирке одежды или операторы стиральных машин, работники пищеблока, водители. Также средствами индивидуальной защиты должны быть обеспечены библиотекари, заведующие хозяйством, лаборанты, учителя химии, физики, производственного обучения. Для воспитателей, младших воспитателей и помощников воспитателя спецодежда выдается в соответствии с СанПиН 2.4.1.3049-13 для дошкольного образования.

Для каждой должности, профессии есть свой набор СИЗ, который должен быть прописан в приложении к коллективному договору. Это утвержденный директором и согласованный с профкомом Перечень профессий, должностей, для которых положена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты. К ним относятся костюмы для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, халаты и брюки для защиты от общих загрязнений, перчатки с полимерным покрытием и резиновые перчатки, перчатки диэлектрические, очки защитные, фартуки из полимерных материалов с нагрудником, нарукавники из полимерных материалов и сапоги резиновые с защитным подноском. Для работы в зимних условиях предусматриваются полушубки, утепленные костюмы, валенки с резиновым низом либо ботинки или сапоги кожаные утепленные.

В соответствии с Трудовым Кодексом работодатель имеет право по согласованию с профкомом дополнительно определять средства индивидуальной защиты для должностей или работ, не предусмотренных нормативными документами.

Свердловская область относится в третьей климатической зоне, поэтому в соответствии с приказом Минтруда № 997 по решению работодателя по согласованию с профкомом могут выдаваться дополнительно утепляющие жилеты на 2 года, шапки-ушанки на 3 года, рукавицы меховые на 2 года.

Выдача средств индивидуальной защиты производится с отметкой в карточке бесплатной выдачи СИЗ, также там отмечается и сдача СИЗ в соответствии со сроком износа. После сдачи СИЗ определяется процент его износа и если он составляет не более 50%, то решением комиссии продолжает эксплуатироваться.

Вся специальная одежда и специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты должны иметь сертификат соответствия.

Эта информация должна быть представлена вновь принятому на работу сотруднику во время проведения вводного инструктажа. Работник должен знать какими средствами индивидуальной защиты он будет обеспечен в соответствии с его должностью. Запись о проведении инструктажа производится в журнале регистрации вводного инструктажа под роспись инструктируемого.