



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19.12.2016

№ 2815/46/36

Об утверждении изменений (дополнений) к Уставу Муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 185

В связи с необходимостью приведения учредительных документов в соответствие с действующим законодательством, на основании ст. 25 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь п. 11 Положения «Об Управлении образования Администрации города Екатеринбурга»:

1. Утвердить изменения (дополнения) к Уставу Муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 185.

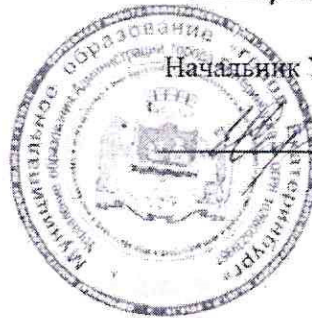
2. Директору Муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 185 зарегистрировать изменения (дополнения) к Уставу Муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 185 в Инспекции ФНС России по Верх-Исетскому району г. Екатеринбурга в срок до 30.01.2017г.

Начальник Управления



Е.А.Сибирцева

УТВЕРЖДЕНО  
Распоряжением  
Управления образования  
Администрации города Екатеринбурга  
№ 2815/46/36 от 19.12.2016 г.



Начальник Управления образования

\_\_\_\_\_ Е.А. Сибирцева

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) К УСТАВУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ВЕЧЕРНЕГО (СМЕННОГО)  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЕЧЕРНЕЙ (СМЕННОЙ)  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 185**

г. Екатеринбург

1. Пункт 1.14 Устава изложить в следующей редакции:

«Права Учреждения на выдачу документа государственного образца о соответствующем уровне образования своим выпускникам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию, возникают с момента его государственной аккредитации, подтвержденной свидетельством о государственной аккредитации.»

2. Пункт 1.21 Устава изложить в следующей редакции:

«1.21. Учреждение ежегодно проводит самообследование, целями проведения которого являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования.»

В процессе самообследования проводится оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.»

3. Наименование Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Предмет, цели и виды деятельности, типы и виды реализуемых образовательных программ Учреждения».

4. Пункт 2.1. раздела 2 Устава дополнить абзацем следующего содержания:

«2.1 «Предмет деятельности Учреждения – образовательная деятельность; охрана и укрепление здоровья обучающихся; создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности обучающихся в получении дополнительного образования.»

5. Пункт 3.2. Устава изложить в следующей редакции:

«3.2. Содержание образования и его направленность определяются образовательной программой, представляющей собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации. Основные общеобразовательные программы: образовательная программа основного общего и образовательная программа среднего общего образования.»

Учреждение самостоятельно разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ и с учетом типа и вида образовательного учреждения, образовательных потребностей и запросов обучающихся, региональных, национальных и этнокультурных особенностей, и включают в себя учебный план, рабочие программы предметов, дисциплин (модулей), учебных курсов и другие материалы, обеспечивающие духовно-нравственное развитие, воспитание и качество подготовки обучающихся. Дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы. Они включают в себя рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей).

Содержание образования и условия обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.»

6. Пункт 4.1. Устава изложить в следующей редакции:

«4.1. Участниками образовательных отношений являются обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, Учреждение.»

7. Пункт 4.12. Устава абзац 2 изложить в следующей редакции:

«4.12. Учреждение незамедлительно обязано проинформировать об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования. Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, и родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из организации,

осуществляющей образовательную деятельность, не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним обучающимся общего образования.»

8. Пункт 5.7. Устава изложить в следующей редакции:

«5.7. Трудовой коллектив Учреждения составляют все работники Учреждения. Полномочия трудового коллектива осуществляются Общим собранием работников Учреждения, в состав которого входят все работники Учреждения. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения правомочно принимать решения, если в его работе присутствует не менее двух третей его состава, открытым голосованием; решение принимается большинством голосов членов (50% + 1 голос), присутствующих на заседании. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации Учреждения, всех членов коллектива. В отдельных случаях может быть издан приказ по Учреждению, устанавливающий обязательность исполнения решения Общего собрания работниками Учреждения.

К компетенции Общего собрания относятся:

- в сфере планирования экономического и социального развития учреждения: участие в разработке и обсуждении проектов программы и годовых планов развития Учреждения; осуществление мероприятия по повышению эффективности и качества труда; заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации;

- в сфере трудовых отношений: участие в разработке коллективного договора, его обсуждении и принятии по нему решения; осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора; заслушивание отчетов администрации Учреждения и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, постановка в необходимых случаях вопросов привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору;

- в сфере обеспечения сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её использования: осуществление мер по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в учреждении, его рациональному использованию;

- в сфере обеспечения трудовой дисциплины: обсуждение по представлению администрации проект Правил внутреннего трудового распорядка, внесение своих замечаний и предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения; обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению; обеспечение обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применение к ним мер общественного взыскания; снятие наложенного им общественного взыскания досрочно, а также ходатайствование о досрочном снятии дисциплинарного взыскания, наложенного администрацией за нарушение трудовой дисциплины (через профсоюзный комитет в порядке действующего ТК РФ);

- в сфере внедрения передовых технологий и развития творческой инициативы работников: принятие мер по внедрению в деятельность Учреждения передовых технологий для повышения качества образования и производительности труда во всех сферах деятельности учреждения; принятие мер морального стимулирования и внесение предложения о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых технологий и методик образования, распространения передового опыта;

- в сфере организации нормирования, оплаты и экономического стимулирования труда: участие в установленном порядке в решении вопросов нормирования (тарификации) труда работников, использования фонда стимулирующих и компенсационных выплат, направляемого, на оплату труда работников из бюджетных и внебюджетных средств; внесение предложений о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу; обсуждение и одобрение предложений о совершенствовании премирования работников за счёт бюджетных и внебюджетных средств; участие в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в

трудной жизненной ситуации за счёт средств, выделенных на эти цели в установленном порядке;

-в сфере подготовки, повышении квалификации и расстановки кадров: участие в обсуждении и решении вопросов подготовки, расстановки и рационального использования кадров, обеспечения стабильности коллектива, рекомендация членам коллектива, отличившихся в труде, на повышение разряда, категории либо продвижения по работе; обсуждение вопросов повышения квалификации кадров, развития наставничества;

-в сфере улучшения условий и охраны труда: обсуждение и одобрение планов по улучшению условий, охраны труда, оздоровительных мероприятий и контроль выполнения этих планов; контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также локальных нормативных актов по охране труда; проверка состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором; участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя; предъявление работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;

-в сфере организации управления и принятия локальных нормативных актов Учреждения: избрание представителей от коллектива учреждения в Совет Учреждения, определяет срок их полномочий; принятие локальных актов учреждения, затрагивающих интересы всех работников Учреждения; обсуждение предложений по внесению изменений в Устав Учреждения;

-рассмотрение иных вопросов в пределах своей компетенции.

Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

Срок полномочий Общего собрания работников – неопределенный (бессрочный).».

9. Пункт 5.8. Устава изложить в следующей редакции:

«5.8. Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления. Членами Педагогического совета являются педагогические работники Учреждения, для которых последнее является основным местом работы, заместители директора, старший вожатый, библиотекарь, социальный педагог. Председателем Педагогического совета является директор Учреждения.

Педагогический совет правомочен принимать решения, если в его работе присутствует более половины его членов, открытым голосованием; решение принимается большинством голосов членов (50% + 1 голос), присутствующих на заседании. Решения Педагогического совета, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации учреждения. В отдельных случаях директором может быть издан приказ по Учреждению, устанавливающий обязательность исполнения решения Педагогического совета участниками образовательных отношений.

К компетенциям Педагогического совета относятся:

-организация и совершенствование образовательной деятельности, методического обеспечения образовательной деятельности, инновационной деятельности;

-выбор, разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов, обсуждение и утверждение авторских программ;

-разработка и принятие локальных нормативных актов Учреждения;

-рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки кадров;

-осуществление текущего контроля за успеваемостью и промежуточной аттестацией обучающихся;

-принятие решения о допуске обучающихся к промежуточной и итоговой аттестации, перезачисловке, оставлении на повторное обучение, переводе в следующий класс;

-решение вопросов о целесообразности и допустимости отчисления обучающихся из Учреждения;

-педагогический совет не вправе выступать от имени учреждения;

-решение вопросов о проведении специальных, дополнительных и факультативных курсов;

-внедрение в практику достижений педагогической науки, передового педагогического опыта, прогрессивных педагогических технологий;

- обеспечение сохранения и развития традиций Учреждения;
- обсуждение планов работы Учреждения, методических объединений учителей, структурных подразделений Учреждения, заслушивание отчетов и информации об их исполнении;
- объединение усилий педагогического коллектива, направленных на повышение уровня учебно-воспитательной работы;
- включение учителей Учреждения в творческую исследовательскую деятельность по теории и практике преподавания своего предмета;
- решение вопросов по награждению и поощрению обучающихся за особые успехи в учебе;
- поддержка объединений обучающихся Учреждения, организация и проведение внешкольных мероприятий для обучающихся;
- рекомендации по присуждению учителям Учреждения квалификационных разрядов, премий, наград, грантов;
- рассмотрение конфликтных ситуаций между членами педагогического коллектива и обучающимися Учреждения по вопросам учебно-воспитательной работы;
- рассмотрение и принятие решений по другим вопросам образовательной деятельности Учреждения, не отнесенным к исключительной компетенции директора, Учредителя, Отдела образования или других органов самоуправления Учреждения.

Срок полномочий Педагогического совета составляет один учебный год».

10. Пункт 5.9. раздела 5 Устава дополнить абзацем следующего содержания:

«5.9. Срок полномочий Совета родителей составляет один учебный год. Председатель и секретарь Совета родителей избирается из состава его членов на первом заседании. Совет родителей правомочен принимать решения, если в его работе участвуют более половины его членов, открытым голосованием; решение принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании. Совет родителей не вправе выступать от имени Учреждения».

11. Пункт 5.10. Устава изложить в следующей редакции:

«5.10. Совет обучающихся является выборным коллегиальным органом Учреждения, создаваемым по инициативе обучающихся, в целях учета мнения обучающихся по вопросам управления Учреждением и при принятии учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы обучающихся. Совет обучающихся избирается ежегодно из состава обучающихся 8 – 12 классов (не более двух обучающихся от классного коллектива, выбранных голосованием на общем собрании класса), имеющих интерес и склонность к организации общешкольных дел, стремление к созданию условий в Учреждении для развития способностей каждого ученика. В Совет обучающихся также входит заместитель директора по воспитательной работе, классные руководители для оказания педагогической помощи в деятельности Совета.

Срок полномочий Совета обучающихся один учебный год.

Совет обучающихся не вправе выступать от имени Учреждения.

Компетенция Совета обучающихся:

- участие в работе комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- участие в разработке нормативно-правовых локальных актов учреждения, затрагивающих права и законные интересы обучающихся;
- координация взаимодействия обучающихся с администрацией Учреждения;
- представление интересов обучающихся в процессе управления Учреждением;
- поддержка и развитие инициативы обучающихся в жизни коллектива Учреждения.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся, учитывается мнение Совета обучающихся и Совета родителей.».

Изменения (дополнения) к Уставу приняты  
Общим собранием работников Учреждения  
Протокол № 3 от 21.10. 2016г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575867

Владелец Ситникова Лариса Леонидовна

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022