



ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

8 Марта ул., д. 12, Екатеринбург, 620014  
Тел. (343) 371-51-56  
Факс (343) 371-68-87  
E-mail: [secr@ecz.n.ru](mailto:secr@ecz.n.ru)

06.04.2022 № 582

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору  
муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения  
вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 185  
на 2022 - 2024 годы

Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору сроком действия с 23.03.2022 по 05.06.2024 муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 185 (ул. Бебеля, д. 16, г. Екатеринбург, телефон (343) 245-31-57, (343) 257-30-25) зарегистрировано, регистрационный номер 147-дс, 04.04.2022.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

#### Вносим следующие предложения:

1. Обращаем внимание на изменения в трудовом законодательстве:

- с 30.11.2021 внесены изменения в часть пятую статью 96 ТК РФ, а именно, слова "до пяти" заменены словами "до четырнадцати", после слов "указанного возраста" дополнить словами ", родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет" (ФЗ от 19.11.2021 № 372-ФЗ);

- с 30.11.2021 внесены изменения в часть пятую статью 99 ТК РФ, а именно, после слов "до трех лет," дополнена словами "матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет", третье предложение изложено в следующей редакции: "При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы"(ФЗ от 19.11.2021 № 372-ФЗ);

- с 30.11.2021 статья 167 ТК РФ дополнена частью второй, внесены изменения в часть 3 статьи 259 ТК РФ, статья 264 ТК РФ дополнена словами ", если иное не предусмотрено настоящим Кодексом" (ФЗ от 19.11.2021 № 372-ФЗ);

- с 22.11.2021 глава 2 ТК РФ дополняется статьями 22.1-22.3 (ФЗ от 22.11.2021 № 377-ФЗ);

- с 22.11.2021 внесены изменения в часть 1 статьи 68 ТК РФ, а именно, "Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора", часть 2 статьи 68 ТК РФ признана утратившей силу (ФЗ от 22.11.2021 № 377-ФЗ);

- с 22.11.2021 статья 312.1 дополнена частью пятой следующего содержания: "Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 настоящего Кодекса" (ФЗ от 22.11.2021 № 377-ФЗ);

- с 01.01.2022 ч.1 ст.71.1 , ст.77 дополняется п.6 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополняется п.10 (ФЗ от 28.06.2021 № 221-ФЗ);

- с 01.01.2022 п.п.8 п.3 ст.7, п.п.9 п.1 ст.7.1-1, п.1.1 ст.23, п.6 ст.24, п.2 ст.32, абз.2 п.1 ст.34.1 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» излагаются в новой редакции (ФЗ от 28.06.2021 № 219-ФЗ);

- с 01.01.2022 ст.15 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» ст.15 дополняется п.8, ст.25 дополняется п.3.2 (ФЗ от 28.06.2021 № 219-ФЗ);

- с 01.01.2022 ст.15.1 ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» утратила силу (ФЗ от 28.06.2021 № 219-ФЗ);

- с 10.01.2022 внесены изменения в п.1 ст.24 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ФЗ от 30.12.2021 № 474-ФЗ);

- с 01.09.2021 вступил в силу Приказ Минтруда России от 19.05.2021 N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек";

- с 01.01.2022 вступило в силу Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 N 2576 "О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (вместе с "Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации");

- с 01.03.2022 внесены изменения в абз.5 ч.1 ст.22 ТК РФ; ч.1 ст.22 ТК РФ; ч.1 ст.76 ТК РФ; ч.1 ст.157 ТК РФ; ст.185, 209-216 ТК РФ излагаются в новой редакции;;гл.34 ТК РФ дополняется ст.ст.211.1-211.3; гл.34 ТК РФ дополняется ст.213.1; сгл.34 ТК РФ дополняется ст.ст. 214.1-214.2; в наименование гл.35 ТК РФ вносятся изменения; ст.216.1, 217 -228, 228.1, 229, 229.1 , 229.2 , 229.3, 230, 231, 231.1, 253 ТК РФ излагаются в новой редакции; и; гл.35 ТК РФ дополняется ст.ст. 216.2-216.3;; в наименование гл.36 ТК РФ вносятся изменения; раздел X дополняется гл.36.1 ТК РФ; (ФЗ от 02.07.2021 № 311-ФЗ);

- с 01.03.2022 гл.III ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» дополняется ст.13.2 (ФЗ от 28.06.2021 № 219-ФЗ);

- с 01.03.2022 внесены изменения в абз.1 ч.5 ст.91; ч.7 ст.91; ч.14 ст.91; ст.92, ч.1 ст.95, ч.5 ст.97 излагается в новой редакции; п.1 ч.4 ст.93.1 утрачивает силу; в ч.3 ст.97 вносятся изменения- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ФЗ от 11.06.2021 № 170-ФЗ);

- с 01.03.2022 вступил в силу Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда";

- с 01.03.2022 вступил в силу Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра

деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";

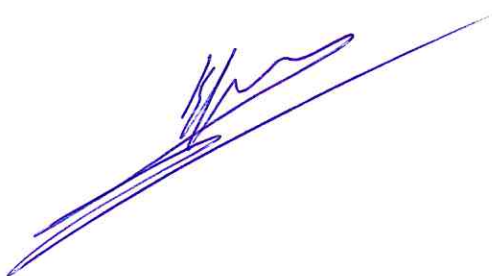
- с 01.03.2022 вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем";

- с 01.03.2022 вступил в силу Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места";

- с 29.03.2022 вступил в силу Приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н "О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем";

- с 14.02.2022 вступил в силу Приказ Минтруда России от 14.02.2022 N 57 "О внесении изменений в приложение N 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".

Директор



В.С. Подгорнов