


Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение
вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 185

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период с 2022 по 2024 годы**

От работодателя:

Директор МБВ(С)ОУ В(С)ОШ №185


Л.Л. Ситникова
(подпись, ФИО)

23.03.2022г.



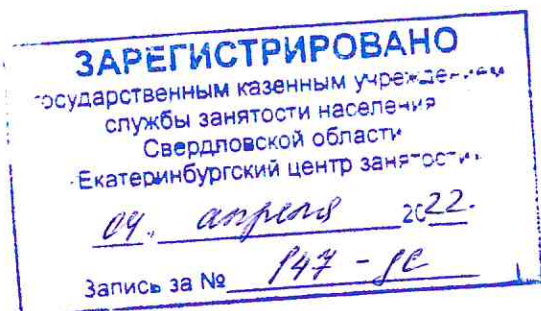
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБВ(С)ОУ В(С)ОШ №185


М.В. Зиновьева
(подпись, ФИО)
23.03.2022г.
М.П.



Утверждено на общем собрании работников
(протокол № 4 от «23» марта 2022г.)



**Внести следующие дополнения (изменения) в Коллективный договор
Муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного
учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы №185 ,
заключенного на период 2021 по 2024 годы с 16.03.2022.**

Работодатель в лице его представителя директор Ситникова Лариса Леонидовна, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Зиновьевой Марины Владимировны, действующие на основании делегирования, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от № 4 от «23» марта 2022г), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6. Коллективного договора от "30"апреля 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "30"апреля 2021 г. на 2022 по 2024 годы: раздел 5. Охрана труда и здоровья дополнить п.5.23. и п.5.24 и читать в следующей редакции:

5.23. Обеспечить проведение бесплатных для работников вакцинаций (согласно «Национальному календарю прививок») и в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с «Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации и перечнем медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», утвержденным приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

5.24. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» освободить работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) – по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника.

В случае введения однокомпонентной вакцины освободить работников от работы в течение одного дня.

2. Внести следующие дополнения и изменения в Приложение № 4 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 185» раздел 3. Стимулирующие выплаты постоянного характера педагогическим работникам МБВ(С)ОУ В(С)ОШ № 185 *(стимулирующие выплаты постоянного характера)*

п.3.1.2. дополнить и читать в следующей редакции:

3.1.2. выплаты молодым специалистам и иные выплаты в образовательной организации:

1) Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательную организацию в течение года после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сроком на два года или до прохождения ими аттестации на квалификационную категорию.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания

профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в вооруженные силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим пунктом производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

Заключительные положения

Настоящие изменения (дополнения) являются неотъемлемой частью Коллективного договора и вступают в силу с момента их утверждения и действуют в течение срока действия коллективного договора.

Црошнуровано, пренумеровано и скреплено печатью

_____) листов

Директор _____ Л.Л. Ситникова

