

В 2022 году предусмотрено предоставление субсидий промышленным предприятиям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям), осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, на обучение работников, находящихся под риском увольнения



Критерием отбора промышленных предприятий, для предоставления субсидий на реализацию обучающего мероприятия, **является наличие работников, находящихся под риском увольнения**, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

1

Авторизуйтесь на Единой цифровой платформе «Работа в России» (www.trudvsem.ru)
Разместите информацию о введении режима под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

2

Подайте **не позднее 1 декабря 2022 года** в центр занятости по месту расположения предприятия заявку на предоставление субсидии

3

Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет»
Получите авансирование (70%) от планируемого размера средств субсидии

4

Направьте работников, находящихся под риском увольнения, на обучение не позднее 10 рабочих дней после подписания с центром занятости соглашения

5

Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие прохождение работниками обучения, и информацию о занятости таких работников не позднее 20 декабря 2022 года.
Получите оставшуюся часть субсидии в размере не более фактических расходов

6

Обеспечьте выполнение показателей, необходимых для достижения результата:

- численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение (в соответствии с заключенным соглашением);
- доля работников, сохранивших занятость по истечении 3 месяцев после завершения обучения, в общей численности работников, находившихся под риском увольнения, прошедших обучение, **не менее 85%**

УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ

- наличие на Единой цифровой платформе «Работа в России» информации о проведении в 2022 году мероприятий, влекущих риск увольнения работников, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;
- наличие трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- отсутствие у работодателя просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Свердловской областью;
- наличие потребности в обучении работников, находящихся под риском увольнения;
- установление и проверка комиссией центра занятости факта обучения работников, находящихся под риском увольнения, и сохранение их трудовой деятельности по истечении 3 месяцев после завершения обучения;
- согласие работодателя на осуществление Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии

Субсидия предоставляется в размере фактических понесенных затрат, но не более **59 580 рублей** за одного работника, находящегося под риском увольнения, направляемого в образовательную организацию на профессиональное обучение или для получения дополнительного профессионального образования

Субсидия также предоставляется промышленным предприятиям, организующим обучение работников, находящихся под риском увольнения, в учебном центре, являющемся структурным образовательным подразделением предприятия при наличии лицензии у предприятия на образовательную деятельность

КРИТЕРИЙ ОТНЕСЕНИЯ К ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ

Предприятие должно иметь основной вид деятельности, соответствующий подпункту 2 статьи 3 Федерального закона от 31 декабря 2014 года № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации», разделам В, С, D и E Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС ред. 2), а также разделам В, С, D и E Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008). Основной вид деятельности должен быть также включен в собирательную классификационную группировку видов экономической деятельности, продукции по видам экономической деятельности, утвержденные приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 27.12.2016 № 4785 «Об утверждении собирательных классификационных группировок «Промышленность»

Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»

Организация
обучения работников

