

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение
вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 185

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период с 2022 по 2024 годы

От работодателя:

Директор МБВ(С)ОУ В(С)ОШ №185



Л.Д. Ситникова

(подпись, ФИО)

30.09.2022г

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБВ(С)ОУ В(С)ОШ №185



М.В. Зиновьева

(подпись, ФИО)

30.09.2022г.

Утверждено на общем собрании работников
(протокол № 5 от «30» сентября 2022г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

«12» сентября 2022г

Запись за № 329-99

**Внести следующие дополнения (изменения) в Коллективный договор
Муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного
учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы №185,
заключенного на период 2021 по 2024 годы с 16.03.2022.**

Работодатель в лице его представителя директор Ситникова Лариса Леонидовна, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Зиновьевой Марины Владимировны, действующие на основании делегирования, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от № 5 от «30» сентября 2022г), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6. Коллективного договора от "30"апреля 2021 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "30"апреля 2021 г. на 2022 по 2024 годы: раздел 5. Охрана труда и здоровья дополнить пунктами п.5.23. и п.5.24 и читать в следующей редакции:

5.25.«Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

5.26.Работодатель обязан обеспечить:

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, *обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты*, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, *обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты*, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, *учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)*;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за

безопасностью производства работ.

5.27. В случае не обеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

5.28. Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда».

5.29. «Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;
- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)».

5.30. «Работник обязан:

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления».

5.31. Работник имеет право:

- на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК

РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами;

- на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также *в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)*;
- на получение актуальной и достоверной информации об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ».

**Приложение № 2 к Коллективному договору
Положение об оплате труда работников МБВ(С)ОУ В(С)ОШ № 185
Раздел 3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала**

3.2. дополнить и читать в следующей редакции:

3.2. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:		
	секретарь учебной части	10785
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер	12771
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер по составлению расписания	12771

5. Оплата труда служащих

Пункт 5.2. дополнить и читать в следующей редакции:

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих ОО устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант;	10899
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда; инженер программист (программист); специалист по кадрам	11326
2 квалификационный уровень	библиотекарь	8632

6. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

Пункт 6.2. дополнить и читать в следующей редакции:

Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных

подразделений		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13718
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	13208
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	инженер - энергетик	11752

7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих. Пункт 7.1. дополнить и читать в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов (в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих), гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник	9734
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9849

8. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя образовательной организации
Пункт 8.2. дополнить и читать в следующей редакции:

8.2. Оклад (должностной оклад) заместителю руководителя образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

Директор	59836
Заместитель руководителя	30430
Заместитель руководителя по АХЧ	31834

Заключительные положения

Настоящие изменения (дополнения) являются неотъемлемой частью Коллективного договора и вступают в силу с момента их утверждения и действуют в течение срока действия коллективного договора.

Пропишуровано, пронумеровано и скреплено печатью

5 () листов

Директор

Л.Л.Ситникова

