**Об утверждении графика отпусков**

В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса РФ (ТК РФ), очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем **с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** **не позднее чем за две недели до наступления календарного года**.

Таким образом, график отпусков на 2024 год согласно ст. 123 ТК РФ должен быть утверждён не позднее 17 декабря, однако, учитывая что 16 и 17 декабря – выходные дни (суббота и воскресенье), график отпусков следует утвердить до 15 декабря включительно.

График отпусков в первичную профсоюзную организацию следует направлять заранее, учитывая сроки, установленные ст. 372 ТК РФ на учет мнения профкома – до 5 рабочих дней на принятие решения и до 3 – на консультации в случае несогласия профкома с графиком отпусков.

Обязанность работодателя учитывать мнение иного представительного органа работника при составлении графика отпусков трудовое законодательство не устанавливает. Предусматривается только учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодателю следует учитывать пожелания работников, так как в соответствии с ч. 4 ст. 123 ТК РФ, отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, и перечень таких категорий работников довольно большой.

Работодатель обязан предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск работникам по их желанию в удобное для них время: мужу - в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам (ст. 123 ТК РФ); женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ); одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ); работникам, имеющим 3 и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из детей возраста 14 лет) (ст. 262.2 ТК РФ); работникам в возрасте до 18 лет (ст. 267 ТК РФ); лицам, работающим по совместительству - одновременно с отпуском по основной работе (ст. 286 ТК РФ); работнику, призванному на военную службу по мобилизации или поступившему на военную службу по контракту либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора (ст. 351.7 ТК РФ).

Федеральными законами также предусмотрены такие категории работников, в том числе Федеральными законами «О ветеранах», «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы», Законом РФ «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы», Федеральными законами «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Законом РФ от 15.05.1991 г. № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», Федеральным законом от 20.07.2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».

Правовой отдел областной организации Профсоюза