**Обзор значимых изменений в законодательстве**

**(с 08.12.2023 по 14.12.2023)**

**Президент подписал новый закон о занятости населения**

Закон закрепляет определения таких понятий, как "граждане, впервые ищущие работу", "граждане, находящиеся под риском увольнения" и др.

Определяются организационные основы противодействия нелегальной занятости, устанавливаются размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице, предусматриваются специальные мероприятия по содействию занятости инвалидов.

Правительство и регионы наделяются правом разработки мер, направленных на содействие приоритетному трудоустройству граждан, завершивших прохождение военной службы.

***Источник:*** Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации".

**Банк России принял решение повысить ключевую ставку на 100 б.п., до 16.00 % годовых.**

Банк России отмечает, что текущее инфляционное давление остается высоким. Отклонение российской экономики вверх от траектории сбалансированного роста во втором полугодии 2023 года оказалось более значительным, чем Банк России оценивал в октябре. В отдельных сегментах кредитного рынка появились признаки замедления активности, однако общие темпы роста кредитования по-прежнему остаются высокими. Возвращение инфляции к цели в 2024 году и ее дальнейшая стабилизация вблизи 4% предполагают продолжительный период поддержания жестких денежно-кредитных условий в экономике.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, запланировано на 16 февраля 2024 года.

***Источник:***Информация Центрального банка России.

**Прожиточный минимум на 2024 год**

Величина прожиточного минимума в Свердловской области на 2024 год установлена в следующих размерах: в расчете на душу населения - 15298 рублей в месяц; для трудоспособного населения - 16675 рублей в месяц; для пенсионеров - 13156 рублей в месяц; для детей - 15281 рубль в месяц.

***Источник:*** [Постановление Правительства Свердловской области от 07.12.2023 N 912-ПП](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW071&n=365714&dst=100003,1).

**КС РФ: при увольнении нужно компенсировать неиспользованные отгулы за работу в выходные и праздники**

Сотрудник может выбрать день отдыха вместо повышенной оплаты за работу в выходной или праздник. Однако если до увольнения он так и не использовал отгул, то его следует компенсировать, указал КС РФ. В этом случае сотруднику нужно выплатить разницу между повышенной оплатой за работу в выходной или праздник и той, что уже начислили в одинарном размере. КС РФ отметил: закон не регулирует ряд важных моментов. В нем нет правил, по которым определяют дату отгула за работу в выходной или праздник. Также ТК РФ не обязывает предоставлять день отдыха до увольнения. Это создает ситуацию, в которой сотрудник лишается всякой компенсации за дополнительную нагрузку и повышенные трудозатраты. В закон должны внести изменения.

***Источник:*** [Постановление КС РФ от 06.12.2023 N 56-П](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=790512&dst=100003,1)

**Работник на больничном отозвал заявление об уходе по телефону - суды признали увольнение незаконным**

Специалист написал заявление об увольнении. Затем во время больничного он передумал уходить, о чем сообщил в отдел кадров по телефону. Работодатель все равно расторг трудовой договор. Сотрудник это оспорил. Суды решили, что увольнение незаконно. Организация расторгла трудовой договор без воли работника. Она нарушила право на отзыв заявления об уходе. Из-за нетрудоспособности специалист не мог письменно, по электронной почте или с помощью мессенджеров сообщить о том, что передумал увольняться.

***Источник:*** [Определение 3-го КСОЮ от 30.10.2023 N 88-21630/2023](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ003&n=101736&dst=100002,1).

Правовой отдел областной организации Профсоюза